



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 8]

CHENNAI, WEDNESDAY, FEBRUARY 21, 2024
Maasi 9, Sobakiruthu, Thiruvalluvar Aandu–2055

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	Pages.		Pages.
HIGHER EDUCATION DEPARTMENT		Industrial Tribunal for Adjudication.	53-54
Tamil Nadu Private Colleges (Regulation) Act.—		Labour Courts for Adjudication.	54-56
Notification.	52		
HOME DEPARTMENT			
The Protection of Children from Sexual Offences (POCSO) Act, 2012.—			
Constitution of one Additional Special Court in the Cadre of District Judge at Tirunelveli for exclusive trial of cases.	52	செட்டம் மற்றும் ஒழுங்கு – பதக்கம் – 2024-ஆம் ஆண்டு குடியரசு தினத்தன்று வழங்கப்படவிருக்கும் “கோட்டை அமீர் மத நல்லினைக்கப் பதக்கம்” – 26-1-2024 அன்று மாண்புமிகு தமிழ்நாடு முதலமைச்சர் அவர்களால் வழங்கல் – ஆணைகள் – வெளியிடப்படுகின்றன.]	56-57
LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT			
Employees State Insurance Act.—			
Renewal of Exemption granted to M/s. Tamil Nadu Handloom Weavers Co-operative Society Limited (Co-optex), Chennai for the Certain period.	52-53		

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

Notification under the Tamil Nadu Private Colleges (Regulation) Act.

[G.O. Ms. No. 15, Higher Education (D2), 5th February 2024, ஈத 22, சோபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2055.]

No. II(2)/HE/86/2024.—In exercise of the powers conferred by clause (3) of Section 2 of the Tamil Nadu Private College (Regulation) Act, 1976 (President's Act, 19 of 1976), the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendment to the Education Department Notification No. II(2)/EDU/3219 (c)/76, published in Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* Extraordinary, dated the 25th June, 1976, namely:-

AMENDMENT

In the said Notification, in the Table, for the entry, "Director of Collegiate Education" in column (1) against the entry "34" in column (2), the entry "Director General of Audit" shall be substituted.

A. KARTHIK,
Principal Secretary to Government.

HOME DEPARTMENT

Constitution of one Additional Special Court in the Cadre of District Judge at Tirunelveli for exclusive trial of cases under the Protection of Children from Sexual Offences (POCSO) Act, 2012.

[G.O. Ms. No. 27, Home (Courts-II), 11th January 2024, மார்க்டி 26, சோபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2054.]

No. II(2)/HO/87/2024.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 28 of the Protection of Children from Sexual Offences Act, 2012 (Central Act 32 of 2012), the Governor of Tamil Nadu, in consultation with the Chief Justice of the High Court, Madras, hereby constitutes and designates the Additional Special Court at Tirunelveli in the cadre of Sessions Judge for exclusive trial of cases under the said Act, specifying the entire territorial limits of Judicial District of Tirunelveli as its local limits to try the said cases, with effect from the date on which the judge assumes charge of the said Court.

NOTIFICATION-II

[G.O. Ms. No. 27, Home (Courts-II), 11th January 2024, மார்க்டி 26, சோபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2054.]

No. II(2)/HO/88/2024.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 28 of the Protection of Children from Sexual Offences Act, 2012 (Central Act 32 of 2012), the Governor of Tamil Nadu, in consultation with the Chief Justice of the High Court, Madras, hereby makes the following amendment to the Home Department Notification No. II(2)/HO/668(c)/2022 published at pages 1-3 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* Extraordinary, dated 12th August 2022.

AMENDMENT

In the said Notification, in the Table, in the Serial Number 25, against the entry "Tirunelveli" in column (2), the entry "Mahila Court, Tirunelveli" in column (4) thereof shall be deleted.

P. AMUDHA,
Principal Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT

Renewal of Exemption granted to M/s. Tamil Nadu Handloom Weavers Co-operative Society Limited (Co-optex), Chennai for the Certain period under the Employees' State Insurance Act.

[G.O. (D) No. 55, Labour Welfare and Skill Development(L1), 30th January 2024, ஈத 16, சோபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2055.]

No. II(2)/LWSD/89/2024.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts M/s. Tamil Nadu Handloom Weavers Co-operative Society Limited (Co-optex), Chennai from the operation of the said Act for the further period of one year from 23-1-2024 to 22-1-2025.

(1) The above exemption is subject to the following conditions namely:-

- (a) The aforesaid Management wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.
- (b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.
- (c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said management shall submit in respect of the period during which that management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorized in this behalf shall, for the purpose of ,

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) enter any management, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or
 - (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management office or other premises.

KUMAR JAYANT,
Additional Chief Secretary to Government.

Disputes between workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication

சீ வைட்ரோசிஸ்ட்மஸ் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட், இருங்கட்டுக்கோட்டை.

அரசாணை (இ) எண் 44, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 24 ஜூன் 2024, தை 10, சோபகிருது, திருவாஞ்னாவர் ஆண்டு—2055.]

No. II(2)/LWSD/90/2024.—சீ வைட்ரோசிஸ்ட்மஸ் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும், சென்னை ஏற்றுமதி வளாக ஊழியர்கள் மற்றும் பொது தொழிலாளர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்தள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொள்ள தொழிற்தகராறில் உள்ள கோரிக்கைகளை சென்னை, தொழிற்தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வாய்த் தீர்ப்பாயத்தின் வழியிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு இத்தகராறை பின்வரும் எழுவினாக்களுடன் சென்னை, தொழிற்தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண்.1

2019–2020 ஆம் ஆண்டுக்கான போன்ஸ் மொத்த சம்பளத்தில் 20 சதவிதமும் மற்றும் கருணைத் தொகையாக ரூ. 15,000/- வழங்கக் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்.2

2020–2021 ஆம் ஆண்டுக்கான போன்ஸ் மொத்த சம்பளத்தில் 20 சதவிதமும் மற்றும் கருணைத் தொகையாக ரூ. 15,000/- வழங்கக் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947–ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற்தீர்ப்பாயம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

No. II(2)/LWSD/91/2024.

[தொழிற்தகராறுகள் - நிர்வாகம் - தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழகம் (டாஸ்மாக்) எதிர் - தமிழ்நாடு டாஸ்மாக் விற்பனையாளர்கள் நலச்சங்கம் - 1947–ஆம் வருடத்திய தொழிற்தாறுகள் சட்டப் பிரிவு 2(கே)-இன் கீழ் எழுப்பட்ட தொழிற்தாறுவா - தொழிற்தீர்ப்பாயத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை - ஆணை வெளியிடப்படுகிறது.]

கீழ்க்கண்ட அரசாணை வெளியிடப்படுகிறது:-

[அரசாணை (இ) எண் 60, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (இ2)த் துறை, 2 பிப்ரவரி 2024, தை 19, சோபகிருது, திருவாஞ்னாவர் ஆண்டு—2055.]

ஆணை: எண் 60, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (இ2)த் துறை, 2 பிப்ரவரி 2024.

தமிழ்நாடு மாநில வாணிபக் கழகம் (டாஸ்மாக்) என்ற நிர்வாகத்திற்கு எதிராக தமிழ்நாடு டாஸ்மாக் விற்பனையாளர்கள் நலச்சங்கம் எழுப்பியுள்ள தொழிற்தாவாவில் மேலே ஒன்றாவதாக படிக்கப்பட்ட, தொழிலாளர் துணை ஆணையரின் (தலைமையிடம்) சமரச முறிவறிக்கை மற்றும் இரண்டாவதாகப் படிக்கப்பட்ட முதல் தொடர்ந்து 2 வருடங்களில் 480 நட்கள் பணி செய்துவர்க்கூட்டு, 480 நாட்கள் பணி செய்து முடிந்த நாள் முதல் பணி நிர்த்தும் செய்ய வேண்டும் என்பது தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கையாகும்.

(ஆளுநரின் ஆணைப்படி)

இணைப்பு

வ. எண்	கோரிக்கை எண்	கோரிக்கை விவரம்	மறுப்புக்கான காரணம்
1.	1	டாஸ்மாக் விற்பனை நிலையங்களில் விற்பனையாளர்கள் வேலைக்குச் சேர்ந்த நாள் முதல் தொடர்ந்து 2 வருடங்களில் 480 நட்கள் பணி செய்துவர்க்கூட்டு, 480 நாட்கள் பணி செய்து முடிந்த நாள் முதல் பணி நிர்த்தும் செய்ய வேண்டும் என்பது தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கையாகும்.	தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கைக்கு, 1981, தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்கு பணி நிர்த்து அந்தஸ்து வழங்கல்) சட்டத்தின் கீழ் நிவாரண கண வழிவகை இருப்பதாலும், மேலும், இக்கோரிக்கை தொடர்பான வழக்கு ID 18–2016 ஏற்கெனவே தொழிற் தீர்ப்பாயத்தில் நிலுவையில் உள்ளதாலும் தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையை தொழிற்தீர்ப்பாயத்திற்கு விடத் தேவையில்லை.

வ. எண்	கோரிக்கை எண்	கோரிக்கை விவரம்	மறுப்புக்கான காரணம்
2.	2	பணியளர்களுக்கு வரையறுக்கப்பட்ட வேலை நேரம், உணவு இடைவேளை நேரம், Spread Over நேரம் வேண்டுமென்றும், வேலை நேரத்தின் கடைசி அரை மணி நேரம் சாக்கு இருப்பு மற்றும் ரொக்க கணக்கு சரிபார்த்தலுக்காக இருக்க வேண்டும் என்பது தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கையாகும்.	டாஸ்மாக் பணியளர்கள் கூழ்ச்சி மறையில் 8 மணி நேரத்திற்கு மிகாகவும் பணியற்றி வருவதாக நிர்வாகம் தெரிவித்துள்ளது வருவதாக நிர்வாகம் தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையை தொழிற்தீர்ப்பாயத்திற்கு விடத் தேவையில்லை.
3.	3	குறைந்தபட்சம் கூழ்ச்சி மறையில் சம்பளத்துடன் கூடிய வாரத்தில் 1 நாள் விடுமறையும், ஒர் ஆண்டில் ஏதாவது மாற்று மறையில் 12 கேசிய பண்டிகை விடுமறைகளும் சம்பளத்துடன் வழங்கப்பட வேண்டும் என்பது தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கையாகும்.	தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையானது, ஏற்கெனவே உயர்நீதிமன்றத்தால் தள்ளபடி செய்யப்பட்டாலும், இக்கோரிக்கை நிர்வாகத்தின் பரிசீலனையில் இருந்து வருவதாலும் தற்போது இக்கோரிக்கையினை தொழிற்தீர்ப்பாயத்திற்கு விடத் தேவையில்லை
4.	4	ரேஷன் கடை விற்பனை ஊழியர் சம்பளத்தை விட மாதம் ரூ. 5000/- கூடுதலாக அரசுக்கு அதிக வருவாய் ஈட்டித் தருக்கடிய இக்குழு ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும் என்பது தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கையாகும்.	தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையானது அரசின் கொர்க்கை முடிவு சர்ந்தது என்பதாலும் நிர்வாகத்தின் விருப்பத்தைப் பெறுத்து என்பதாலும், இக்கோரிக்கையை தொழிற்தீர்ப்பாயத்திற்கு விடத் தேவையில்லை
5.	5	பணிபியுடி இடத்தில் கழிப்பி வசதி எற்படுத்தித் தா வேண்டும் என்பது தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கையாகும்.	நிர்வாகமானது சில்லறை விற்பனை கடைகளில் கழிப்பி வசதி செப்து தாப்பட்டுள்ளதாகவும், புதினாக இடமற்றும் செய்யப்படும் கடைகளில் போதிய இடவசதி மற்றும் கழிப்பி வசதி இருக்கும் இடத்தில் மட்டுமே கடைகள் இடமாற்ற செய்யப்பட்டு வருவதாகவும் நிர்வாகம் தெரிவித்துள்ளதாலும் இக்கோரிக்கையை தொழிற்தீர்ப்பாயத்திற்கு விடத் தேவையில்லை.

**குமார் ஜயந்த்,
அரசு கூட்டுதல் தலைமைச் செயலாளர்.**

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication,

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், விழுப்புரம்

[அரசாணை (இ) எண் 28, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 24 ஜூவரி 2024, தை 10, சோபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2055.]

No.II(LWSD/92/2024.—விழுப்புரம், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக நிர்வாகத்திற்கும், சென்னை தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர் முன்னேற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொள்ள தொழிற்தகராறில் உள்ள கோரிக்கைகளை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆரை அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நியந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆரை அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினாக்கள்

திரு. வெ. சேட்டு, ஓட்டுநெருக்கு (பணி எண். 42319) வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை ஐந்து வருட காலத்திற்கு பின் தொடர்ச்சியுடன் தள்ளி வைத்து நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட 5–11–2012 நாளிட்ட குற்றச்சாட்டு குறிப்பாணை உத்தரவினை ரத்து செய்து அதற்குண்டான பணித்தொடர்ச்சி. பதவி உயர்வு மற்றும் பண்பலன்கள் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

மாநகர் போக்குவரத்துக் கழகம், (சென்னை) விமிடெட்

[அரசாணை (இ) எண் 29, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 24 ஜூவரி 2024, தை 10, சோபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2055.]

No.II(LWSD/93/2024.—மாநகர் போக்குவரத்துக் கழகம் (சென்னை) விமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் சென்னை, நேதாஜி டிரான்ஸ்போர்ட் ஓர்க்கர்ஸ் யூனியனுக்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; அத்தொழிற்தகராறில் உள்ள கோரிக்கைகளை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தீர்ப்பிற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆரை அவர்கள் கருதுவதாலும்; 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும் 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை பின்வரும் எழுவினாக்களுடன் சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆரை அவர்கள் கருதுவதாலும்; 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும் 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை பின்வரும் எழுவினாக்களுடன் சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆரை அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண்.1

மனுதாரர் திரு. ராதாகிருஷ்ணன், ஓட்டுநெருக்கு (பணி எண். 451022) வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை மூன்று வருட காலத்திற்கு தொடர்வினாவுடன் தள்ளி வைத்து நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட 20–11–2019 நாளிட்ட உத்தரவினை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்றும் மனுதாரருக்கு அனைத்து பண்பலன்களும் கிடைக்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்.2

மனதுார் திரு. ராதாகிருஷ்ணன், ஒட்டுநர் (பணி எண். டி51022) தற்காலிக பணி நீக்கத்திலிருந்த நாட்களை அவரது கணக்கில் உள்ள விடுப்பாக கருத (Suspension period treated as leave at his Credit) என பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ள உத்தரவையும் ரத்து செய்து மேற்கண்ட விடுப்பு நாட்களை அவரது கணக்கில் சென்னை மாநகர் போக்குவரத்து கழக நிர்வாகம் சேர்க்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

மாநகர் போக்குவரத்துக் கழகம், சென்னை

[அரசாணை (டி) எண் 39, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 24 ஜூன் 2024, கை 10, சோபகிருது, திருவன்னாவர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/LWSD/94/2024.—மாநகர் போக்குவரத்து கழகம், சென்னை நிர்வாகத்திற்கும் அரசாங்க போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற் தகராறில் உள்ள கோரிக்கைக்கயை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை பின்வரும் எழுவினாவுடன் சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

திரு. சந்தோஷ், நடத்துநர் (ப.எண். சி57322) தற்காலிக பணிக்கத்தில் இருந்த நாட்களை பணிக்காலமாக கருதி உத்திரவிடவும், ஆண்டு ஊதிய உயர்வு மூன்று வருடம் தொடர்விடவுடன் தள்ளி வைத்துள்ள 26.04.2021 நாளிட்ட நிர்வாகத்தின் தண்டனையை ரத்து செய்ய வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (விழுப்புரம்) விமிடெட், காஞ்சிபுரம் மன்றலம்

[அரசாணை (டி) எண் 40, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 24 ஜூன் 2024, கை 10, சோபகிருது, திருவன்னாவர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/LWSD/95/2024.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (விழுப்புரம்) விமிடெட், காஞ்சிபுரம் மன்றலம் நிர்வாகத்திற்கும் காஞ்சிபுரம் மாவட்டம் அரசு போக்குவரத்து கழக ஊழியர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற்தகராறில் உள்ள கோரிக்கைக்கயை காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை பின்வரும் எழுவினாவுடன் காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

திரு. ப. தேவராஜன், நடத்துநருக்கு (பணி எண். 61729) நிர்வாகத்தால் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை ஆறு மாத காலத்திற்கு தற்காலிகமாக தள்ளி வைத்து வழங்கப்பட்ட 20-5-2020 நாளிட்ட தண்டனை உத்தரவை ரத்து செய்து பணி உயர்வு மற்றும் பணப்பலன்களை அளிக்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

புரோவெண்டாஸ் வைப்பியின்காலச் பிரைவேட் விமிடெட், செங்கல்பட்டு மாவட்டம்

[அரசாணை (டி) எண் 41, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 24 ஜூன் 2024, கை 10, சோபகிருது, திருவன்னாவர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/LWSD/96/2024.—செங்கல்பட்டு மாவட்டம் புரோவெண்டாஸ் வைப்பியின்காலச் பிரைவேட் விமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் மெட்ராஸ் மெட்ரோ லேபர் யூனியனுக்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற் தகராறில் உள்ள கோரிக்கைக்கயை காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்கண்ட எழுவினாவுடன் காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

"திரு. சி. ஆறுமுகம், என்பவரது தொழிற்தாவா நிலுவையில் இருந்த போது அன்னாரை நிர்வாகம் 10-6-2020 முதல் பணிக்கை செய்ததை ரத்து செய்து மூன் தொடர்ச்சியுடன் பணியும் பணி பலன்களும் வழங்க வேண்டும் என்ற கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்."

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

பி.எம்.டபிஸ்ட். இந்தியா பிரைவேட் விமிடெட், செங்கல்பட்டு மாவட்டம்

[அரசாணை (டி) எண் 45, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 24 ஜூன் 2024, கை 10, சோபகிருது, திருவன்னாவர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/LWSD/97/2024.—பி.எம்.டபிஸ்ட். இந்தியா பிரைவேட் விமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் பிஸ்டபிஸ்ட், இந்தியா ஸ்டாப் அண்ட் எம்பிளாய்ஸ் யூனியன் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ண தொழிற்தகராறில் உள்ள கோரிக்கைக்கயை காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை பின்வரும் எழுவினாவடன் காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

"தொழிற்சங்கத்தின் உறுப்பினர்கள் 25-8-2021 மற்றும் 26-8-2021 ஆகிய தேதிகளில் வேலைக்கு வந்தும் எதிர்மனுதாரர் நிர்வாகம் அனுமதிக்காமல் மேற்படி இரண்டு நாட்களுக்கு ஊதியம் பிடித்தும் செய்துள்ளதை திரும்ப. அளிக்க வேண்டுமென கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்"

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை) விமிடெட், கோவை

[அரசாணை (இ) எண் 47, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (இ)த் துறை, 24 ஜூன் 2024, தை 10, சோபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/LWSD/98/2024.— தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை) விமிடெட், கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கம் (சி.ஐ.டி.ய) கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்; 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொண்ண இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

தொழிற்சங்க உறுப்பினர்கள் 1. திரு. சி.எஸ். விஜயகுமார் (ப.எண்.14085), 2. திரு. எஸ். ஜெயவர்த்தன் (ப.எண்.சி24122) 3. திரு. வி. ஜெகநாதன் (ப.எண்.014248), 4. திரு. சி. விஜயன் (ப.எண்.017531), 5. திரு. எஸ். பிரகாஷ் (ப.எண்.015926), 6. திரு. என். முரளி (ப.எண்.014082), ஆகிய தொழில்நுட்ப பணியாளர்களுக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை மூன்று மாத காலத்திற்கு பின் தொடர்ச்சியின்றி தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 14-7-2017 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

[அரசாணை (இ) எண் 48, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (இ)த் துறை, 24 ஜூன் 2024, தை 10, சோபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/LWSD/99/2024.— தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை) விமிடெட், கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும் கோவை அரசு போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கம் (சி.ஐ.டி.ய) கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்; 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

மனுதாரர் சங்க உறுப்பினர் திரு. C.S. விஜயகுமார் முதுநிலை தொழில் வினைஞருக்கு (ப.எண்.14085) நிர்வாகம் வழங்கப்பட வேண்டிய மூன்றாம் மற்றும் நான்காம் ஆய்வு பலன்களுக்கான காலம் முறையே 1-2-2011 மற்றும் 1-2-2016 என்று மறுநிர்ணயம் செய்து அதனால் கிடைக்கக்கூடிய பணப்பலன்கள் மற்றும் சட்டப் பலன்களை நிர்வாகம் மனுதாரருக்கு வழங்கிட வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்,

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

குமார் ஜெயந்த்,
அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

பொதுத் துறை

No.II(2)/PU/100/2024.

சுட்டம் மற்றும் ஒழுங்கு - பத்க்கம் - 2024-ஆம் ஆண்டு குடியரசு தினத்தின்று வழங்கப்படவிருக்கும் "கோட்டை அமர் மத் நல்வினைக்கப் பதக்கம்" - 26-1-2024 அன்று மாண்புமிகு தமிழ்நாடு முதலமைச்சர் அவர்களால் வழங்கல் - ஆணைகள் - வெளியிடப்படுகின்றன.]

கீழ்க்கண்ட அரசாணை வெளியிடப்படுகிறது:-

[அரசாணை (நிலை) எண் 91, பொது (சுட்டம் (ம) ஒழுங்கு.சி)த் துறை, 24 ஜூன் 2024, தை 10, சோபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2055.]

யடக்கப்பட்டது:

- அரசாணை (நிலை) எண். 795, பொது (சுட்டம் (ம) ஒழுங்கு.சி)த் துறை, நாள் 16.06.2000
- அரசு கடிதம் எண்.2660/ச(ம)ஒ.சி./2023, பொது (சுட்டம் (ம) ஒழுங்கு.சி)த் துறை, நாள் 27.09.2023 மற்றும் 13.11.2023.

ஆணை: எண் 91, பொது (அட்டம் (ம) ஒழுங்கு.சித் துறை,
24 ஜூன் 2024.

பார்வை ஒன்றில் படிக்கப்பட்ட அரசாணையில், மத நல்லினாக்கக்திற்காகப் பாடுபட்ட திரு. கோட்டை அமீர் அவர்களின் பெயரால் “கோட்டை அமீர் மதநல்லினாக்கப் பதக்கம்” என்ற பதக்கம் ஒன்று அரசால் ஏற்படுத்தப்பட்டது. தமிழ்நாட்டில் மத நல்லினாக்கக்திற்காகப் பாடுபட்டு சிறப்பாக கேவை செய்து வரும் ஒரு நபருக்கு ஆண்டுதோறும் குடியரசு தின விழாவில் இப்பதக்கம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இந்தப் பதக்கம் வெள்ளியால் செய்யப்பட்டு தங்க மூலம் பூசப்பட்டு இருக்கும். இது தவிர ₹.25,000/- (நூற்பத்தெட்டந்தாரிம் மட்டும்)-க்கான வரைவு கேட்புக் காரோலையும், சான்றிதழும் மாண்புமிகு தமிழ்நாடு முதலமைச்சர் அவர்களால் வழங்கப்படும்.

2. 2024-ஆம் ஆண்டு குடியரசு தினத்தன்று வழங்கப்படவிருக்கும் “கோட்டை அமீர் மத நல்லினாக்கப் பதக்கத்தினை” மதநல்லினாக்கத்திற்காக பணியாற்றிய கிருஷ்ணகிரி மாவட்டத்தைச் சேர்ந்த திரு. முகமது ஜவேரீ. த/பெ. திரு முகமது ரீக் அவர்களுக்கு வழங்க அரசு முடிவு செய்துள்ளது. திரு. முகமது ஜவேரீ அவர்களுக்கு 26-1-2024 அன்று சென்னையில் நடைபெறவுள்ள குடியரசு தின விழாவின்போது “கோட்டை அமீர் மதநல்லினாக்கப் பதக்கம்” வழங்க இதன் மூலம் அரசால் ஆணையிடப்படுகிறது.

(ஆளுநரின் ஆணைப்படி)

க. நந்தகுமார்,
அரசு செயலாளர்.